



SAYGIN ÇALIŞMA POLİTİKASI

Doküman No	GSTC.SYS.68
Yayın Tarihi	19.07.2025
Revizyon No	-
Revizyon Tarihi	-

Otelimiz, tüm çalışanlarına saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu politika, tüm çalışanların haklarını korur ve saygın bir çalışma ortamının sağlanmasına yardımcı olur.

Çalışanların Hakları

Otelimiz, tüm çalışanlarına aşağıdaki hakları tanır:

- İşe alım, ücretlendirme, terfi ve diğer tüm konularda eşit muamele görme hakkı
- Ayrımcılıktan korunma hakkı
- Tacizden korunma hakkı
- İşyerinde şiddetten korunma hakkı
- Sağlık ve güvenlik hakkı
- Din ve inanç özgürlüğü hakkı
- Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı
- İşe ara verme hakkı
- Ücretli izin hakkı
- Yıllık izin hakkı
- Evlilik ve doğum izni hakkı
- Hastalık izni hakkı
- Ölüm izni hakkı
- Öğrenim hakkı
- İş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma hakkı
- Sosyal güvenlik hakkı
- İşyerinde huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkı

Saygın Çalışma Ortamı

Otelimiz, tüm çalışanlarına saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu politika, tüm çalışanların saygın bir şekilde muamele görmesini ve işyerinde huzurlu ve güvenli bir şekilde çalışabilmesini sağlar.



SAYGIN ÇALIŞMA POLİTİKASI

Doküman No	GSTC.SYS.68
Yayın Tarihi	19.07.2025
Revizyon No	-
Revizyon Tarihi	-

Saygın Çalışma Ortamını Sağlamak İçin Alınan Önlemler

Otelimiz, saygın bir çalışma ortamı sağlamak için aşağıdaki önlemleri alır:

- Tüm çalışanların haklarını tanıır ve korur.
- Ayrımcılık, taciz ve şiddeti engeller.
- İşyerinde sağlık ve güvenliği sağlar.
- Din ve inanç özgürlüğünü korur.
- Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını tanıır.
- İşe ara verme hakkı, ücretli izin hakkı, yıllık izin hakkı, evlilik ve doğum izni hakkı, hastalık izni hakkı, ölüm izni hakkı ve öğrenim hakkı gibi sosyal hakları tanıır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma hakkı gibi sosyal güvenlik haklarını tanıır.
- İşyerinde huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.

Saygın Çalışma Ortamı İçin Çalışanların Sorumlulukları

Otelimiz, saygın bir çalışma ortamı sağlamak için tüm çalışanların da sorumluluk üstlenmesini bekler. Bu sorumluluklar, aşağıdakileri içerir:

- Tüm çalışanların haklarını tanımak ve korumak.
- Ayrımcılık, taciz ve şiddetten kaçınmak.
- İşyerinde sağlık ve güvenliği sağlamak için çalışmak.
- Din ve inanç özgürlüğünü korumak.
- Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanmak.
- İşe ara verme hakkı, ücretli izin hakkı, yıllık izin hakkı, evlilik ve doğum izni hakkı, hastalık izni hakkı, ölüm izni hakkı ve öğrenim hakkı gibi sosyal haklarını kullanmak.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarından korunmak için çalışmak.
- İşyerinde huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmak.

Fırsatlar:

- Saygın Çalışma Ortamı, Otelimiz Başarısı İçin Önemlidir
- Saygın bir çalışma ortamı, Otelimiz başarıları için önemlidir.
- Saygın bir çalışma ortamı, çalışanların daha mutlu ve üretken olmasına yardımcı olur. Bu da, işyerinde verimliliğin artmasına ve müşteri memnuniyetinin yükselmesine katkı sağlar.